

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МАОУ «СОШ «Мастерград» г.Перми

Протокол № 1 от «28» марта 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ от 28.03.2016 № 2

директор МАОУ «СОШ «Мастерград» г.Перми


Т.В.Тиунова



**Положение об общем собрании работников
муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа «Мастерград» г.Перми**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет полномочия, состав, права, ответственность и порядок работы Общего собрания работников муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Мастерград» г.Перми (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. Основной целью Общего собрания работников Учреждения (далее – Общее собрание) является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Учреждением, регулирование внутриорганизационных отношений, развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Положение об Общем собрании разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации г.Перми от 20 сентября 2009 г. № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации г.Перми», другими нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения.

1.5. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания.

1.6. Общее собрание работает по плану, являющемуся составной частью плана работы Учреждения.

1.7. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора Учреждения с указанием даты введения.

II. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Полномочия Общего собрания:

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка с указанием режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников;

- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся прав, обязанностей и законных интересов работников Учреждения;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих распределение стимулирующей части фонда оплаты труда, установления компенсационных выплат;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Учреждения;
- обсуждение и принятие Коллективного договора;
- организация работы комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, осуществления контроля исполнения коллективного договора в части охраны труда и соблюдения техники безопасности; вопросов социальной защиты; контроля исполнения трудовых договоров работников Учреждения; разрешения трудовых споров;
- заслушивание отчета руководителя Учреждения о выполнении Коллективного договора, осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к различным видам поощрений, в том числе награждению отраслевыми и государственными наградами;
- определение кандидатов в состав Управляющего совета Учреждения от трудового коллектива;
- определение количества членов Наблюдательного совета и кандидатов в его состав от трудового коллектива,
- рассмотрение перспективных планов развития Учреждения;
- обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения;
- высказывание мнения по созданию в Учреждении структурных подразделений;
- рассмотрение обращений учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, дисциплинарных взысканий (с их привлечением на Общее собрание).

2.2. В рамках действующего законодательства Общее собрание принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

2.3. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

III. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание имеет право на:

3.1.1. создание временных или постоянных комиссий, контролирующих исполнение коллективного договора и решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

3.1.2. внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора руководства и работников Учреждения;

3.1.3. внесение в повестку Общего собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

4.1.1. реализацию в полном объеме Коллективного договора;

4.1.2. соблюдение устава и локальных нормативных актов Учреждения;

4.1.3. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.

V. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Общее собрание состоит из всех членов коллектива, работающих на основе трудового договора.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников.

5.4. На Общем собрании открытым голосованием избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

5.5. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год. Председатель, секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.6. По решению Общего собрания в соответствии с п.3.1.1. могут быть созданы временные (постоянные) рабочие группы (комиссии).

VI. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

6.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию руководителя Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданного в письменном виде.

6.3. Общее собрание проводится не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

6.4. Протокол заседания Общего собрания ведется секретарем в письменном виде и утверждается председателем Общего собрания не позднее 3 рабочих дней со дня проведения заседания Общего собрания. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Учреждения.

6.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.6. Книга протоколов Общего собрания нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

6.7. Книга протоколов Общего собрания хранится в архиве школы не менее 50 лет и передается по акту при смене руководства Учреждения.

VII. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

7.1. В конце заседания Общего собрания зачитывается проект решения Общего собрания и предоставляется время на его обсуждение перед голосованием.

7.2. Принятие Общим собранием решений производится в форме открытого голосования присутствующих членов; при этом каждый член Общего собрания, включая его председателя, обладает одним голосом.

7.3. После открытого обсуждения в проект решения вносятся правки с учетом предложений членов Общего собрания, затем проект решения вновь ставится на голосование.

7.4. В случае равенства голосов голос председателя Общего собрания является решающим.

7.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

7.6. Решения Общего собрания заносятся в протокол Общего собрания.

7.7. Решения принимаются по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц, сроков исполнения решений.

7.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.